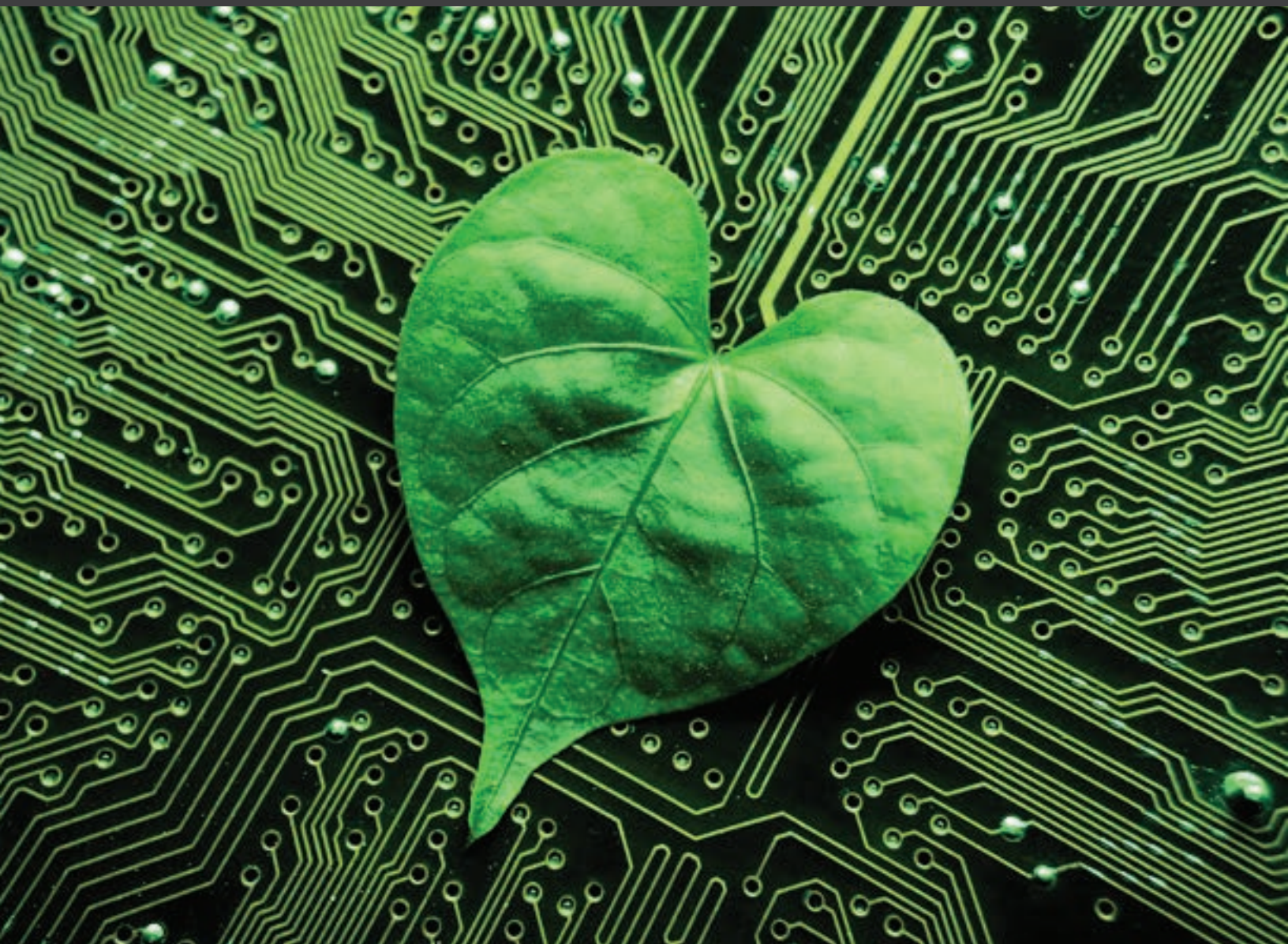


ON Semiconductor®



POWERED BY **OUR VALUES**

商业行为守则







iv 核心價值觀

引言

2 核心價值觀

2 誠信正直

2 互敬互重

2 積極進取

3 我們《商業行為守則》的宗旨

3 職責和責任

4 經理與主管的其他職責

4 審核、調查和紀律處分

如何獲得幫助

6 尋求指導

7 報告疑慮

7 反報復行為

股東

10 保護安森美半導體的資產

11 機密及專有信息

12 隱私

12 社交媒體與公司內聯網的使用

14 內幕信息和證券交易

15 公司記錄的準確性

15 提供財務信息

15 特殊責任

16 記錄和保留業務通信

安森美半導體的員工和董事

18 恒常的尊重

18 防範騷擾

19 安全和健康

客戶和消費者

21 產品質量和安全

22 銷售和行銷

22 客戶的機密信息

22 政府客戶

業務夥伴

24 與其他方開展業務

24 代理和顧問

24 分包商

24 合資企業和聯盟

25 採購慣例

25 業務夥伴的機密信息

競爭對手

27 競爭信息

28 公平競爭和反壟斷

社區

30 社區服務

30 個人社區活動

30 安森美半導體的政治活動

31 環境

32 與外部受眾的溝通

政府

34 反貪腐法

35 跨越國境

36 經濟制裁和聯合抵制

36 洗錢

利益衝突

38 一般準則

38 外部聘用

39 董事會成員身分

39 家庭成員和親密私人關係

40 向員工和董事提供借款

40 投資

40 公司機會

41 禮品和招待活動

41 安森美半導體的員工和董事收到的禮品和招待

42 安森美半導體饋贈或提供的禮品和招待

43 旅行

43 接受旅行費用

43 提供旅行

43 《商業行為守則》的豁免

43 解釋

附錄

46 各國 AT&T 存取碼和安森美半導體道德熱線號碼

核心價值觀

誠信正直 • 互敬互重 • 積極進取

我們公司以績效為本，致力於實現有盈利的增長和世界級業績，
貫徹基準質量，為客戶和股東創造更高的價值。

讓我們齊來實踐公司的核心價值觀，
使安森美半導體成為大家的工作樂園。



引言

引言

時代會變，我們的產品會變，我們的人員會變，我們的客戶也會變，唯有我們對公司核心價值觀的承諾不會變。

核心價值觀

我們的核心價值觀決定我們成為怎樣的個人和安森美半導體的代表。我們公司以績效為本，致力於實現有盈利的增長和世界級業績，貫徹基準質量，為客戶及股東創造更高的價值。通過實踐我們的核心價值觀——誠信正直、互敬互重和積極進取，我們都各盡本分，使公司成為大家的工作樂園。

誠信正直

我們言行一致。公司為產品和我們的個人行為制定了高標準。我們的聲譽取決於最高的道德行為標準。我們擔負以及時及最高質量貫徹承諾的責任。我們營造鼓勵公開討論或提出問題的工作氛圍，運用事實和建設性回饋意見客觀地解決問題。一旦做出決定，我們全力支持。我們遵守所有法律法規，堅守最高道德行為標準。

互敬互重

我們相互尊重和以尊嚴相待。我們在公開坦誠的環境中共用信息，歡迎不同觀點。我們取長補短，了解背景和經歷的多樣性是關鍵優勢。我們相互支援，實現共贏。

積極進取

我們重視積極肯幹並擅長合作共贏的人員。我們聰明地做事，有迫切感，並始終恪守我們遵守適用法律、法規和準則的承諾。若有問題，我們會謀尋迅速解決的方法並以道德的方式行事。

我們希望每個人在安森美半導體的工作中貫徹這些核心價值觀。這些價值觀適用於我們所有人，包括員工和董事。

我們《商業行為守則》的宗旨

我們的《守則》是一份指南，旨在幫助我們遵守公司及我們自身的道德高標準。其中概述了許多適用於我們在安森美半導體的工作的法律，同時介紹了我們共同的道德價值觀。當然，守法僅是道德文化的一部分，我們還必須以符合我們核心價值觀的方式開展業務和工作。

我們的《守則》並未涵蓋我們在日常經營中可能遇到的每一種情況，而是突出強調了一些關鍵問題，列出可幫助我們為自己和安森美半導體做出

成功決策的政策和資源。我們有責任了解並遵守所有公司政策和程序，包括我們《守則》中提及的政策和程序。

如欲獲取本《守則》中提及的政策和程序，請訪問 ethics.onsemi.com。

職責和責任

作為安森美半導體的員工和董事，我們每個人都 有責任閱讀並遵守我們的《守則》和法律。我們 希望我們的客戶、供應商、代理、顧問、被許可方、承包商、服務提供商和其他業務合作夥伴將 遵守類似的準則。因此，我們絕不會要求這些第 三方中的任何一方從事我們自身不得從事的任何 活動。無論在何處開展業務，我們還 應遵守所有 適用的法律、規則、法規和準則。我們的《守則》如與當地法律有衝突，應遵守較 嚴格的準則或在 行動前尋求指導。對於疑似非法或不道德的行 為，如有任何疑問或顧慮，可與您的經理、上級主 管、守法與道德聯絡員（下稱「CEL」）或首席守法 與道德官（下稱「CCEO」）聯絡。若知曉實際或 可能違反我們的《守則》或法律的行為，您有義務立即 向您的經理、上級主管、CEL 或CCEO 報告。您也 可以向法務部或人力資源部的任何人員報告您的 疑慮。若您想匿名報告疑慮，您可以在當地法律 允許的情況下通過守法與道德熱線（下稱道德熱 線）呈報。

此外，安森美半導體還是電子產業公民聯盟 (Electronic Industry Citizenship Coalition, EICC) 會員，我們的會籍表示我們所有的內部運營以及供應鏈都致力於遵守《EICC 行為守則》。尤其是，管理層人員與運營人員應查看《EICC 行為守則》並在他們負責的相關領域應用該《守則》。《EICC 行為守則》獲取網址：<http://www.eiccoalition.org/standards/code-of-conduct/>。

經理與主管的其他職責

我們所有人都有責任舉報疑似違反本《守則》和法律的行為，但是，我們中擔任領導職位的人員更有責任防範違反我們《守則》行為的發生。我們希望經理與主管在言行上都能遵照我們的道德行為準則行事。如果您是經理或主管，您有責任促進開放坦誠的溝通。您必須尊重並關心您

的每一位下屬，積極以身作則。您還須盡職監督、審查並防範在安森美半導體出現的不道德或非法行為。如果您是知曉此類行為的經理或主管，您必須立即通知相應的CEL、CCEO、法務部或人力資源部。

審核、調查和紀律處分

我們公司將調查所有實際或疑似不當行為的舉報。
在當地法律允許的範圍內，舉報信息將予以保密。視情況需要，我們的 CCEO 連同公司內部審計部，也可審核是否遵守我們《守則》的事宜。

如違反我們的《守則》和/或法律，將受到最高包括解聘在內的紀律處分。



A photograph of two scientists, a man and a woman, in a laboratory setting. They are both wearing white lab coats. The woman, on the left, has her hair in a ponytail and safety glasses on her head. The man, on the right, wears glasses and is pointing at a computer monitor while holding a tablet. The background shows laboratory equipment and glass partitions.

如何獲得幫助

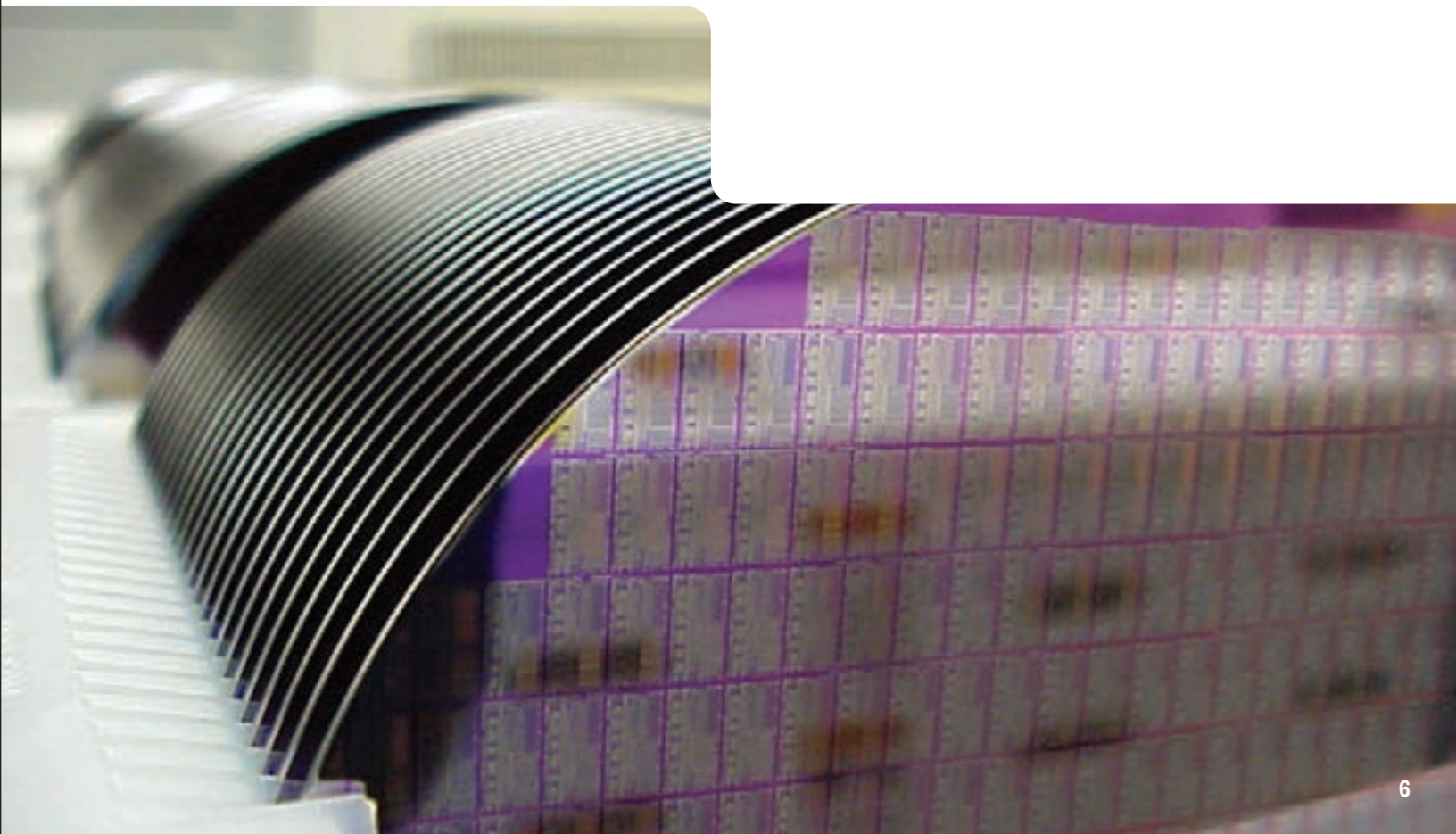
如何獲得幫助

尋求指導

尋求指導和報告疑慮是我們維護公司道德文化的重要部分。我們的開放政策讓我們能夠自由地向任何級別的管理人員報告疑慮。公司還設有道德熱線，您可以通過電話或網路接入。在使用道德熱線時，若當地法律允許，您可以要求保持匿名。所有忠實舉報都將得到迅速專業的處理，不會有報復的風險。

如果碰到我們忠實地認為代表我們公司工作的人員違反我們的《守則》、公司政策或法律的情形，我們應舉報任何此類情況。如果您親眼目睹實際或潛在的違規行為，請與以下任一人員或部門聯繫：

- 您的 CEL
- CCEO
- 法務部或人力資源部的任何成員
- 您的經理或主管
- 道德熱線



報告疑慮

您可以用電話免費撥打道德熱線，道德熱線 24 小時每天開通，並提供安森美半導體員工和董事所使用的各種語言的翻譯。或者，您也可以按下列網址登錄道德熱線網，提交問題和報告。記住，使用道德熱線須遵守當地法律法規。如果您不知道您的 CEL 是哪位，請聯繫法務部或訪問 ethics.onsemi.com。

道德熱線在我們有大量業務的任何國家裡均可達至，前提是根據當地法律可能會有些限制。道德熱線的使用和操作程式如有任何變化，公司將通告所有員工。如您不確定是否有關於道德熱線的最新信息，請詢問 CCEO、法務部或 CEL，了解最新情況。

道德熱線：

美國或加拿大：1-844-935-0213

所有其他地區：

請查看本《行為準則》「附錄」，了解各國相關詳細信息

在線：helpline.onsemi.com

CCEO 直撥電話：1-602-244-5226

反報復行為

您應放心地舉報任何涉嫌違反法律或本《守則》的行為，無需害怕會影響到您的就業。公司不容許任何對忠實提出疑慮者實施報復的行為。

（如果您想要誠實提供準確的資訊，則可以提出「真誠」投訴。）凡因您忠實舉報而對您報復者

將受到最高包括解聘在內的紀律處分。同樣地，故意虛假舉報亦屬不可接受之行為，可能導致您遭受紀律處分。

請參閱我們的「[反報復政策](#)」了解更多資訊。





股東

股東

在安森美半導體，我們為股東利益維護我們資產、信息和檔案的完整性。

保護安森美半導體的資產

我們有責任為公司和股東保護交托於我們的公司資產。我們必須保護這些資產免於損失、損壞、濫用或被盜，這些包括我們的資金、產品、網路和電腦系統。我們僅可將其用於合法的商業用途。

雖然您可以偶爾或附帶性地使用這些資源中的某些資源作個人用途，但所有此類使用必須減至最少且必須遵守我們公司的政策。安森美半導體可訪問和檢查您用於個人活動的所有公司資源，如電腦、伺服器和系統、電話、語音郵件系統、桌子、寄物櫃、儲藏櫃、車輛和其他屬於

安森美半導體的設備。

此外，關於任何個人使用情況，您也不應期望有任何個人隱私。例如，任何通過安森美半導體系統創建或傳輸的消息或記錄——包括電子文檔、電子郵件、語音郵件和即時信息——不論您是否擁有個人密碼或文件歸檔系統。鑒於與安全、監督、保安和其他問題的原因，根據適用的當地法律，安森美半導體可隨時在沒有通知的情況下檢查公司場所上的任何人員與資產。

問：我在安森美半導體一家工廠的同一個團隊裡工作了好幾年，與同事的關係很親近，但我懷疑有一位同事可能在偷竊公司的貴重金屬。一開始，我注意到她從我們的供應儲藏室裡私藏了一些物品。我當時沒說什麼，因為我覺得這不是什麼大事。現在我發現產品數量有所減少。我不能肯定是她偷的，但我感覺可能是她。儘管我不能確定，我是否應該報告我的懷疑？

答：是的。如果情況屬實，這違反了我們的《守則》與法律。即使不是您的同事負責缺失的材料，您向您的經理、主管或 CEL 報告其行為仍很重要。這實際是在幫助您的同事（如有需要），同時也讓公司能夠避免更大的損失。記住，您不會因忠實報告疑慮而遭受報復。

機密及專有信息

我們都有責任保護公司的機密及專有信息。我們必須對此類信息做相應標記，安全存放，並僅限有業務知情需要的人員獲取。這適用於第三方和我們在安森美半導體的同事。此外，我們必須注意在可能有人偷聽的公共場所不討論這類信息。機密及專有信息包括：

- 產品或軟件設計、流程、技術、彙編資料或配方。
- 客戶合約和/或定價信息。
- 商業建議書和/或對客戶徵求建議書的回應。
- 公司預算信息與數據。
- 非公開的公司財務數據、分析或報告。
- 與新產品或流程產生的技術數據相關的工程日誌簿、記事本、開發文件夾、繪圖等。
- 市場計劃、產品藍圖或風險評估。
- 新聞稿（在公司發佈前）。
- 人事檔案、員工個人信息（薪資資料、隱私記錄或家庭記錄等）以及病歷。
- 長期性業務計劃與戰略性業務計劃。

- 電腦密碼。

如您因業務需要需向第三方披露機密及專有信息，該第三方必須在接收此類信息前簽署保密協議。我們有責任時刻保護此類信息。實際上，這一責任在我們離職後仍將持續。

正如我們希望他人尊重我們的知識財產權一樣，我們必須尊重他人的權利。這意味著遵守許可和其他類似安排，以及尊重他人在其機密信息、商業秘密或知識財產權方面的權利。如果您不確定您是否有權在您的工作中使用或拷貝任何軟件或其他可能具有版權的資料（包括開源軟件），請聯繫法務部。

如需了解更多信息，請參閱我們的《專有或機密信息的分類、標記與保護政策》。如不確定在何處獲取這些政策，請詢問您的經理或主管。同時請參閱本《守則》關於其他披露限制的「跨越國境」部分。

問：在安森美半導體任職期間，我幫助開發並實施了新的工程流程，這些流程改進了我們的經營方式。

我對自己在這一領域的貢獻深感自豪，想作為其它公司的顧問推薦這些流程。我是否可以這樣做？

答：不可以。工程及其它流程被視為我們公司的機密專有信息，不得在安森美半導體以外分享。向第三方披露這一信息可能破壞我們的聲譽和競爭地位。關於哪些信息可能被視為機密專有信息，如有任何疑問，可在分享前詢問您的 CEL、CCEO 或法務部。此外，如您正在考慮外部聘用，請參閱本

《守則》「利益衝突」部分，了解更多信息。

隱私

我們通過恰當的安全措施努力保護我們的員工、客戶和其他人員的個人信息。我們中可以存取個人信息的人員必須保護該信息免遭不當或未經授權的使用或披露，遵守關於處理該信息所有適用的公司政策和安全性通信協議，以及適用於我們工作的隱私和資料保護法。

正如我們必須保護個人信息那樣，我們也有責任保護第三方的數據與機密信息。我們絕不可使用或披露任何第三方機密信息，除非我們獲得他們的明確許可。在向公司外部發送此類信息前，您應諮詢法務部或人力資源部。

如需了解更多信息，請參閱我們的《[隱私政策](#)》。

社交媒體與公司內聯網的使用

公司知悉員工會瀏覽及參與社交網站與在線社區。我們對待網路世界的方式必須與我們在現實世界中的行事方式一樣，即運用合理的判斷力和常識，同時遵守公司的價值觀——積極進取、誠信正直與互敬互重。員工可自行決定是否加入在線社交網路、博客、維琪百科或其他任何一種在線發佈活動或討論。公司認同新出現的在線合作平臺正在改變著個人與機構溝通的方式，並承認參與這些在線對話的重要性。鑒於此，我們努力確保我們所有人均以正確的方式參與使用在線社交媒體。

作為我們保護機密專有信息（如客戶信息、產品信息、商業秘密和其它因敏感性通常不向公眾提供的信息）承諾的一部分，我們絕不可利用這些網站披露機密專有信息。我們還必須確保不把個人觀點歸結到我們公司或發佈不適當或冒犯性的資料或違反我們公司政策的資料。不能接受的歸因我們公司或關聯公司的信息包括：

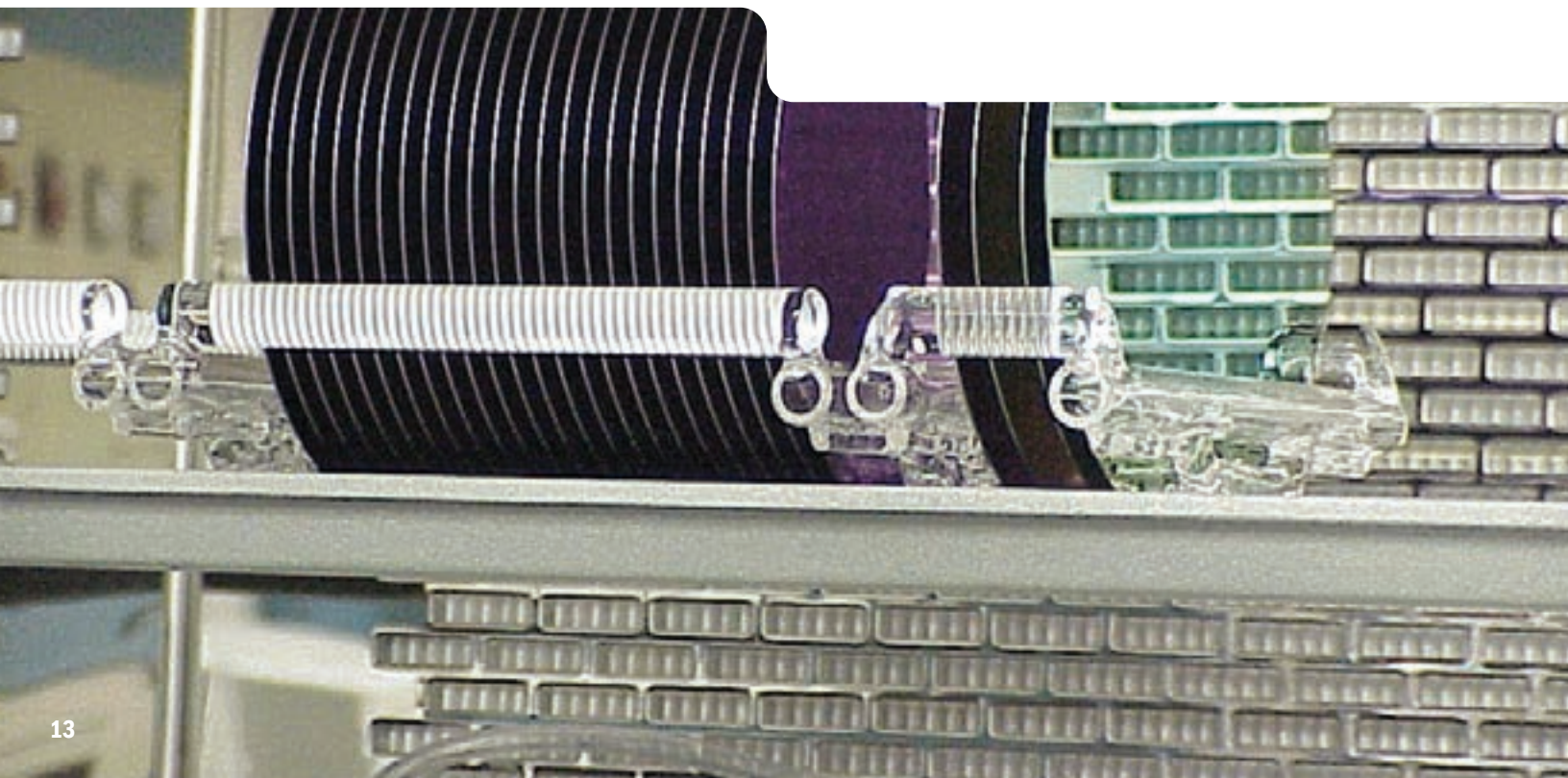
- 關於安森美半導體或其董事、員工或股東的藐視或誹謗性的言論
- 關於我們競爭對手的藐視或誹謗性言論
- 以種族、宗教信仰、膚色、年齡、性別、身體缺陷或性取向為基礎的言論
- 關於公司產品或服務的不準確、誤導或不實言論

如需了解更多信息，請參閱我們的《[社交媒體政策](#)》與相關政策。如不確定在何處獲取該政策，請詢問您的經理或主管。

問：我經常參加許多社交網路網站，並在那裡提到我是安森美半導體的員工。我從未在工作時使用 Facebook 或 LinkedIn，並且極少談到我的工作。不久前，在經過漫長的磋商談判後，我為公司爭取到一家知名機構的大額新合同。我在 Facebook 上發佈說我的辛苦付出得到了回報，我最終與該機構達成了這筆交易。我提到了這家機構的名稱，因它是上市公司，而我的 Facebook 帳戶是私密的，這樣做可以嗎？

答：不可以。儘管參加社交媒體可能是一種為公司創造商機的不錯方式，但我們絕不能向沒有業務知情需要的人員披露安森美半導體的機密專有信息。雖然您將社交網路網站上的帳戶設置為「私密」，但仍有可能與許多沒有業務知情需要的人員共用信息。您確認自己是安森美半導體員工的身份，並披露一筆尚未公開的新交易，這將使您本人和安森美半導體面臨嚴峻的風險。這一信息可能被視為「內幕信息」，除了違反我們公司的《內幕交易政策》與《披露政策》，這還可能違反證券法。此外，

如果您通過社交媒體或社交網路網站披露了公司的機密信息，應立即刪除您發佈的信息，並報告您的經理、主管、CEL 或法務部。如需進一步了解何為內幕信息，請參閱下節內容。



內幕信息和證券交易

我們在安森美半導體工作的過程中，可能會碰到被視為內幕信息的關於我們公司或其它上市公司的信息。「內幕信息」指投資者在決定買進、持有或賣出股票時可能認為重要的重大、非公開信息。內幕信息的一些常見例子有：

- 未宣佈的收購或出售分拆
- 關於我們公司財務業績的非公開信息
- 未決或潛在訴訟
- 重要的新產品開發
- 高層管理人員變動

我們不能根據內幕信息交易證券或做類似投資。這種做法稱為「內幕交易」，違背我們許多經營所在國家的法律。我們必須避免「提示」他人，或向其提供內幕信息，以便其根據內幕信息做出投資決策。根據內幕交易法，提示亦屬非法行為。

如需了解更多信息，請參閱我們的《[內幕交易政策](#)》。

如有任何關於安森美半導體股票買賣的疑問，請在從事證券交易前聯繫法務部。

問：我無意中聽到一位高管提到我們公司計劃出售一主要業務線。我是否可以根據我無意中聽到的信息買賣公司股票？

答：不可以。我們不得根據內幕信息進行安森美半導體證券的交易。在這種情況下，您無意中聽到的信息可能是重大、非公開信息。如果出現這種情況，在進行任何有關安森美半導體證券交易前您應聯繫法務部。如需了解更多信息，請參閱我們的《[內幕交易政策](#)》。

公司記錄的準確性

我們公司的記錄構成我們財務報告和其它公開披露的基礎，因此，誠實、準確的信息記錄和報告對我們做出負責任的商業決策至關重要。這包括商業數據，如質量、安全和人事記錄以及所有財務記錄。作為一家上市公司，我們在公司記錄中提交的信息必須完整、及時、準確、易懂，這非常重要。記錄欠完整或不及時可能損壞公司聲譽，並令安森美半導體和相關個人承擔法律責任。

我們的所有財務帳冊、記錄和帳目均須準確反映交易和事件。我們不得偽造條目。此外，我們必須始終遵守規定的會計準則和我們公司的內部控制制度。例如，在付款時，僅可用於憑證中所列用途。如懷疑有任何會計或審計違規行為或欺詐行為，應立即舉報。

提供財務信息

有時，我們可能需要為我們的公開報告提供信息。公司希望我們非常認真地擔負這一責任。為此，對於涉及我們公開披露要求的問詢，我們必須提供及時、準確的回覆。記住，獲得並提供完整、準確的業務

和財務信息對我們遵守法律至關重要。

如需了解更多信息，請參閱我們的《[披露政策](#)》。

特殊責任

安森美半導體的財務部、公司某些管理高層和公司董事負有在公司內促進誠信的特殊責任。他們應確保我們公司提供的公開披露信息準確、完整。由於這一特殊職責，以下人員需了解其工作適用的財務披露法：

- 董事會的每位成員
- 執行長
- 首席財務官
- 首席會計高管或總管，或履行類似職能的人員
- 安森美半導體及其各子公司財務部的每位工作人員

違反財務披露法律將被視為嚴重違規行為，可能招致最高包括解聘在內的紀律處分。這包括未舉報他人的潛在違規行為。如果您認為發生了違規行為，請與 CCEO 或法務部聯繫。如想匿名舉

報，您可以在法律允許的情況下通過道德熱線呈報。記住，對任何忠實舉報違規行為者實施報復是違背公司政策的行為。

問：我在安森美半導體的一項職責是錄入客戶訂單信息。最近，我的經理要我對一份訂單做些調整。具體地講，她要我把記錄的訂單日期提前，以提高這個季度的銷售額。在我看來，這似乎不尋常，但我按照她說的做了。在這種情況下，我不該質疑我的經理，是嗎？

答：不，您應該質疑。如果您認為有什麼事似乎不對，即使您的經理要求您這樣做，您也應當將情況告知讓您感到自在的人員或部門，如您的 CEL、CCEO、法務部或道德熱線。在這個事情上，您的經理可能在要求您不正確地記錄一份客戶訂單。這種做法將破壞我們記錄的完整性，並可能令安森美半導體以及您和您的經理面臨承擔法律責任的風險。無論對您自己，對安森美半導體和股東而言，如實舉報才是正確之舉。

記錄和保留業務通信

有時，我們的業務記錄和通信可能要公開，這可能因訴訟、政府調查或媒體而發生。除確保我們的記錄清晰、真實、準確外，我們還必須保持其專業措辭。避免誇張、華麗的語言、臆測、法律結論、對人和公司的貶損言辭或描述。這適用於各類通信，包括電子郵件和非正式的備註或備忘錄。對記錄的管理應始終遵循我們的記錄保留和管理政策。

有時，您可能收到通知，稱因某一訴訟或政府調查需要您提交您負責管理的文件。如收到此類通知，您不得企圖篡改、隱瞞或銷毀相關信息。如不確定哪些信息相關，請與法務部聯繫。如需了解更多信息，請參閱我們的《記錄保留/銷毀政策》。如不確定在何處獲取該政策，請詢問您的經理或主管。

A photograph of two men in white lab coats. The man on the left is younger, with brown hair, wearing a blue shirt and a striped tie. The man on the right is older, with grey hair and glasses, wearing a blue shirt. They are both looking down at a tablet computer held by the older man. The background is a blurred laboratory setting with white equipment.

安森美半導體 的員工和董事

安森美半導體的員工和董事

恒常的尊重

作為一家全球性公司，我們非常重視全球各地人員的多樣性。公司深知，成功需要各種各樣的觀點、創意、信仰和實踐。我們認同這些差異，並時刻相互尊重，公平相待。為此，我們致力於防止強迫勞動和人口販賣等行為。安森美半導體向代表我們工作的任何人提供合理的工作時間、公平的薪酬和人道主義待遇。我們希望我們的客戶、供應商和其他業務合作夥伴遵守相同的原則。如此，我們方能體現公司運營的基礎，即我們的核心價值觀。

此外，安森美半導體絕不容忍歧視行為。我們的聘用決定僅以資歷、才能和成就為基礎，而非受法律保護的特徵。這些特徵包括但不限於種族、宗教、膚色、國籍、性別、性別認同或性別表現、年齡、殘疾、婚姻狀況、性取向、遺傳信息、軍人與退伍軍人身分或任何其它受法律保護的特徵。無論在何地開展業務經營，我們遵守適用的法律、法規、標準和規則。這包括歧視、童工、工資和工時方面的法律。對那些有殘疾以及有宗教信仰和習俗的人員，我們也具有合理的包容度。

防範騷擾

個人之間相互尊重還意味著我們不參與騷擾行為。騷擾可能涉及性或不涉及性，可能是口頭、身體或視覺方式，不同的國家可能有不同的定義。在安森美半導體，凡以製造恐嚇、敵對或冒犯性環境為目的或能產生此種影響的行為皆屬騷擾行為。常見的騷擾行為例如：

- 誹謗性言論、貶損或謾罵
- 令人討厭的性騷擾
- 冒犯性或誹謗性展示或姿勢
- 攻擊、威嚇、恐嚇或令人討厭的觸摸

無論採取何種形式，在安森美半導體，謾罵、騷擾或冒犯性行為皆屬不可接受的行為。如果有同事的行為讓您感到不適，希望您能直言。您可以向您的經理、上級主管或 CEL 舉報騷擾行為，也可通過道德熱線呈報，或與 CCEO 聯繫。記住，安森美半導體不會容忍任何因此對您報復的行為。

問：最近，我的國籍所屬國家因政治鬥爭而出現在新聞中。有些同事禮貌地問我對這一事件的看法，我對此不覺得煩。但是，有一位同事對我所在國家的文化一直說一些風涼話，並且根據他聽到的傳言對我持成見看法。如果我不回應他的侮辱性言辭，他就說些更難聽的話。當我表示要告訴上級主管時，他說這只是和我開玩笑，我不應該太在意。我感覺自己贏不了。在這種情況下，我該怎麼做？

答：您的同事是在騷擾您，這讓您在工作中感到不安。您已經告訴您的同事，他的行為無法讓人接受，現在您應該採取行動，告訴上級主管或其他讓您感到自在的人員或部門。不要讓這位冒犯您的同事說服您不去舉報其行為。安森美半導體絕不容忍工作場所的誹謗性言論或威嚇，並將針對各種騷擾情況採取適當措施。

安全和健康

我們公司承諾確保我們的工作場所沒有危險。我們每個人都有責任維護安全的工作環境。我們遵守所有現有安全與健康規章和慣例，這是我們為做到這一點的一部分工作。當事故或傷害發生時，我們有責任報告。這同樣適用於我們認為不安全的設備、慣例或條件。如懷疑存在潛在的健康或安全問題，應與您當地的健康與安全代表或 CEL 聯繫。

安全、健康的環境也是遠離暴力的環境。我們絕不可採取威脅或恐嚇的方式行事。如發現任何暴力或威脅行為，應立即報告上級主管、當地安全部門或人力資源部。如您或您的同事正處於危險中，

請與當地機關聯繫。

最後一點，我們公司致力於提供沒有違禁藥物和酒精濫用的工作場所，違禁藥物與酒精濫用均可能妨礙我們安全、有效地執行我們的工作。在藥物或酒精的影響下工作，將會給我們和我們的同事帶來風險。因此，當身在公司的辦公場所或正在處理公司事務時，我們不得持有或分發違禁藥物或不當使用的處方藥劑或處於其影響下。此外，我們在從事公司業務時不得受酒精影響。

The background image shows the silhouettes of a man and a woman shaking hands. They are standing in front of a large world map that is projected onto a wall or screen. The scene is lit with a warm, golden light, suggesting a sunset or sunrise. The man is on the right, wearing a suit and holding a briefcase. The woman is on the left, wearing a dress. In the foreground, there are blurred silhouettes of other people walking, indicating a busy environment like a conference or a business meeting.

客戶和消費者

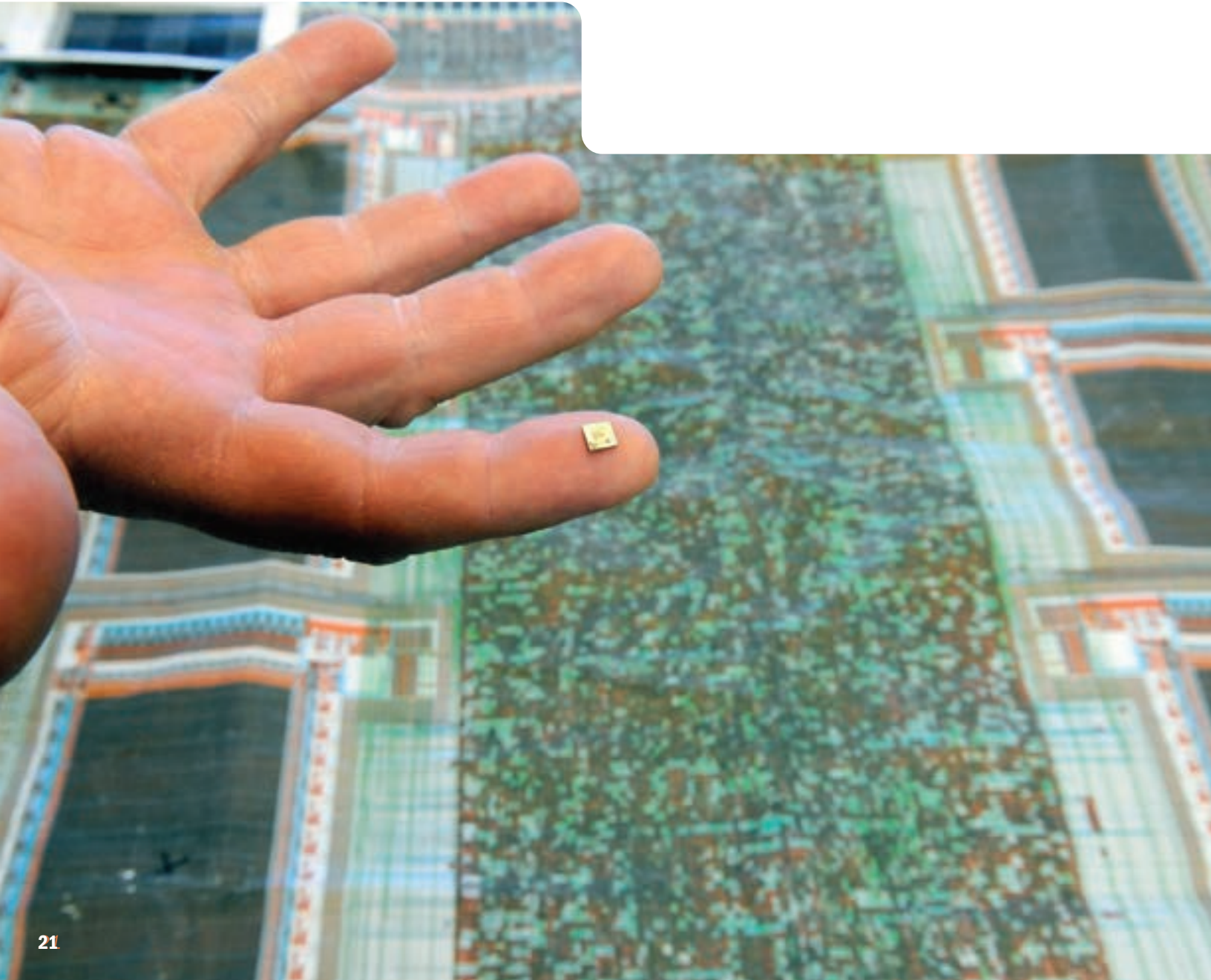
客戶和消費者

安森美半導體努力滿足並超越客戶的期望。

產品質量和安全

我們以生產安全、優質的產品來維護公司的寶貴聲譽，為此，我們遵守工作場所的所有質量流程和安全規定。我們還遵守所有有關我們產品開發、生產、銷售和經銷的適用標準和規章。

如果我們提供未達到公司高標準的產品或服務，我們將損害公司的美譽。如您有任何關於產品質量和安全的問題或疑慮，您應諮詢您的經理、上級主管或質量部。



銷售和行銷

我們以誠信正直與客戶建立長期合作關係，為此，我們的行銷和廣告必須是準確和真實。我們從不故意發佈誤導性信息，或忽略有關我們產品或服務的重要事實。此外，我們不對競爭對手的產品或服務做任何虛假或貶損斷言。

我們對客戶、供應商和其它商業夥伴一視同仁。我們僅通過合乎法律和道德的方式獲得業務。我們絕不接受賄賂或回扣。如需了解更多有關客戶禮品、旅行和招待的信息，請參閱本《守則》「[利益衝突](#)」部分。

客戶的機密信息

我們小心地保護客戶和消費者的隱私信息，如同我們自己的信息。僅有業務知情需要的人員可以獲取這些機密信息。絕不可誤用或濫用此類信

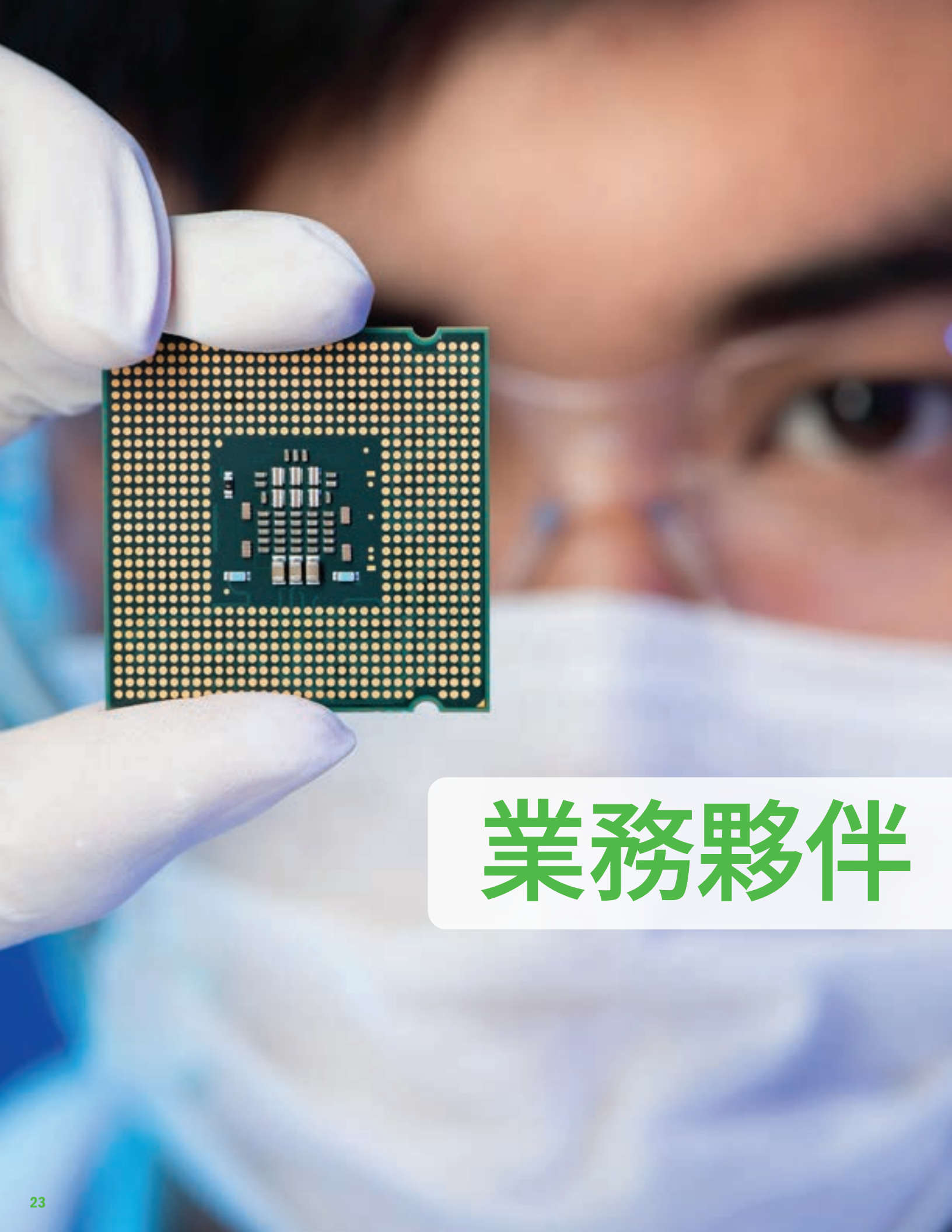
息。如需了解這方面的更多相關信息，請參閱本《守則》「[機密專有信息](#)」部分。

政府客戶

與政府客戶打交道時，遵守政府承包項目適用的法律、法規和程式非常重要。通常，這類法律嚴格限制向政府官員饋贈禮品，或提供娛樂和旅行，同時也經常適用於聘用現任或剛退休的政府官員及其家庭成員。此外，這些法律也適用於任何可能或在表面上製造不當影響的行為。其它許多對會計和記帳操作有嚴格規定的法律也適用於政府合同或分包合同的履行。我們認真遵守所有此類法律，遵守全球各地適用於我們的所有法律和契約義務。在使用供應商或分包商履行承諾

時，我們會向其傳達同樣的要求。

如與政府官員交往或處理政府合同，您有責任了解並遵守適用的法律法規。如您有任何疑問，請諮詢您的經理、上級主管、CEL 或法務部。



業務夥伴

業務夥伴

與其他志同道合的公司建立良好關係將為安森美半導體帶來競爭優勢。

與其他方開展業務

我們僅與能提升公司聲譽和為股東帶來更多價值的合作夥伴開展業務，為此，我們尋求與價值觀和我們相似的公司開展業務。我們不與以非法或不道德方式行事的第三方合作。我們希望我們的業務夥伴能夠遵守當地的環境、就業、安全和反貪腐法，同時希望安森美半導體的業務夥伴遵守本《守則》。

代理和顧問

我們向經銷商、分銷商、代理、中介和顧問支付合理的費用和傭金，這意味著收到的產品價值或實際實施的工作已得到公正沒偏見的補償。我們不支付任何我們有理由相信是或將成為賄賂的傭金或費用。

分包商

在我們許多合同的履行過程中，分包商起著非常重要的作用。我們選擇的分包商必須遵守我們的《守則》，以保護並提高我們的聲譽。

合資企業和聯盟

安森美半導體僅與那些與我們有相同道德承諾的公司合作。

問：我負責維護安森美半導體與幾家供應商之間的關係。最近，我得知其中一家供應商因不當處理危險物質而被調查。然後，我通過搜索公開信息發現這家供應商過去曾因類似行為被罰過款。我認為公司如繼續保持這一業務關係可能危害很大。我該怎麼做？

答：您的顧慮是正確的。這家供應商似乎有非法或不道德行為的歷史。公司鼓勵您向我們的全球供應鏈架構負責人、CEL、道德熱線或 CCEO 報告您的發現，幫助安森美半導體全面調查此事。在審核事實後，安森美半導體可決定是否終止這一業務關係。總之，提出您的疑慮都是正確之舉。

採購慣例

我們的採購決策僅以公司的最佳利益為出發點。供應商僅憑其產品或服務的質量、價格、交付獲得我們的業務。我們的所有採購協議和類似承諾都有文件證明。負責採購工作的人員還必須明確以下各項：

- 要提供的服務或產品
- 獲得付款的基礎
- 適用費率或費用

記住，我們僅支付與所提供服務或產品相等的款額。不容忍存在賄賂情況。

業務夥伴的機密信息

我們保護業務夥伴的敏感、專有或機密信息，如同保護我們自己的這類信息。機密信息僅應與有

合法業務知情需要的人分享。此外，我們希望業務夥伴也保護我們提供的機密信息。



A photograph of four scientists in a laboratory. They are all wearing white lab coats and safety goggles. The scientist in the foreground is a woman with her arms crossed. Behind her are three other scientists: a man on the left, a man in the center, and a woman on the right. They are all looking towards the camera. The background shows laboratory equipment and a curved glass wall.

競爭對手

競爭對手

我們本著積極、誠信的原則參與競爭。

競爭信息

我們公司深知獲取有關競爭對手信息的價值，但我們必須僅採用合乎法律和道德的手段收集此類競爭信息。這意味著我們不得：

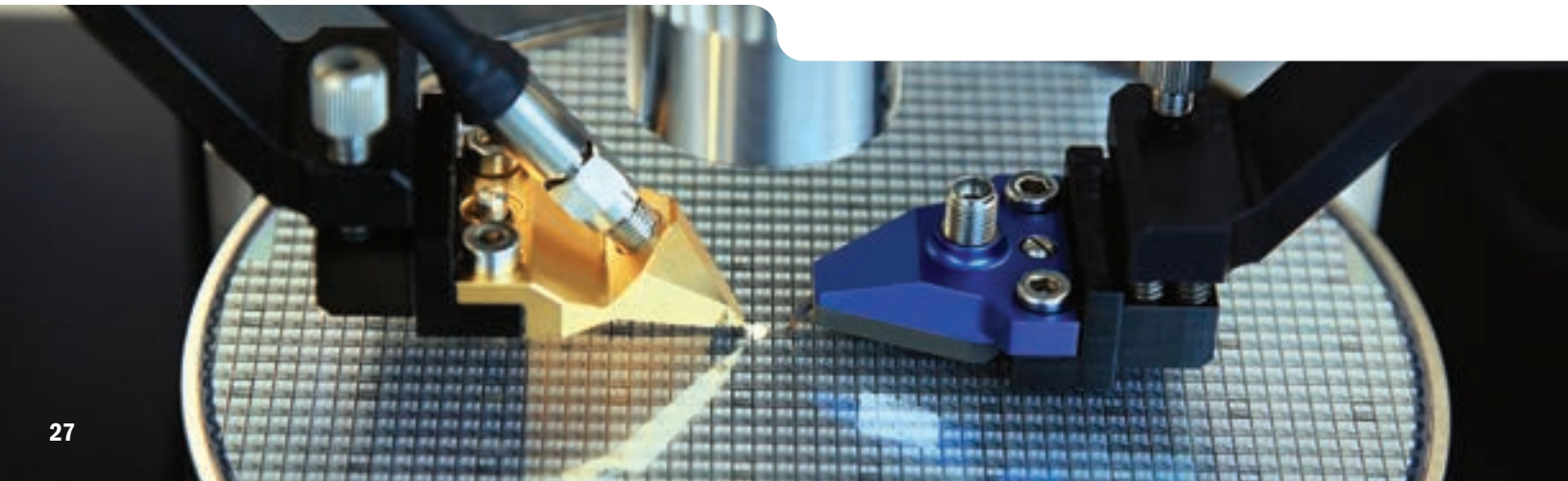
- 竊取專有信息
- 未經所有者同意獲取商業秘密信息
- 要求我們競爭對手的前任或現任員工分享其公司的機密信息
- 誤陳我們的身分或意圖，以獲取非公開信息

如您偶然看到另一家企業的商業秘密或機密信息，

您應立即向您的經理或上級主管報告。切勿採用該信息或向其他方披露。如您不確定信息收集是否合法或合乎道德，請與您的經理、上級主管、CEL、CCEO 或法務部聯繫。您也可以使用道德熱線提交疑問。

問：最近，我參加了一個行業會議，其中有許多安森美半導體競爭對手的代表出席。該會議在我工作所在國家的一個豪華酒店和度假村舉行。我去商務中心列印我的返程航班登機牌時，無意間聽到有幾個人在討論新產品的開發。我發現他們都在為安森美半導體的一個主要競爭對手工作，並且他們都不認識我。我無意間聽到的信息可能對安森美半導體非常有用。我該怎麼做？

答：如果您發現自己處於競爭信息被披露的情形，不要坐下來聽。這些有可能是機密信息，您不應該偷聽。讓對方知道您無意中聽到了他們的談話，告訴他們應當私下再繼續談。參加完會議回到公司後，將情況報告給您的經理、上級主管或 CEL，以進行文檔記錄。最重要的是，如屬機密信息，切勿使用或分享您偷聽到的信息。這樣做有悖道德，並且可能違法。



公平競爭和反壟斷

我們遵守許多運營所在國家的「競爭」或「壟斷」法。競爭法旨在保護市場上的自由貿易，使消費者能夠以公平價格獲得優質產品和服務。這些法律非常複雜，且因國而異，通常禁止與競爭對手簽署限制貿易的正式或非正式協定，包括：

- 分配或限制客戶、合同、地區或產品和服務
- 規定價格或銷售條款
- 限制生產或研發
- 拒絕與某一客戶或供應商開展業務或實施「聯合抵制」
- 統一現有產品或服務的特徵
- 限制銷售或行銷某些產品或服務
- 試圖壟斷或消除競爭

競爭對手之間簽署協議的出現也可能違反競爭法，注意這一點很重要。在參加可能有安森美半導體競爭對手出席的貿易協會或其它會議和活動時要謹慎。如有競爭對手的代表試圖與您討論上述任意問題，應立即停止交談。表明您未參與任何與該競爭對手的協議。然後，立即報告此事。

關於競爭法及其對您工作的適用方式如有任何疑問，請諮詢 CCEO 或法務部。

問：最近我碰到大學時代的一位朋友，她現在就職於我們的一家競爭對手。她向我問起安森美半導體，她的詢問方式讓我覺得她可能想在我們公司工作。接下來，她告訴我，如果我們公司提高價格，她的公司也將有抬高其產品價格的餘地，這讓我吃了一驚。我該怎麼做？

答：首先，終止談話。向您的朋友明確表示，您不會加入反競爭的談話。請記住，即使是競爭對手間的非正式協議也可能違反我們的《守則》、政策與競爭法。然後，將情況報告給法務部或 CCEO，以跟進情況。



社區

社區

安森美半導體是我們所有經營所在社區的負責任公民。

社區服務

我們提供能效型創新產品或服務來服務社會。此外，我們積極支持我們運營所在社區。我們相信，回饋我們的全球社區有助於促進我們的道德文化，讓安森美半導體成為更好的工作場所。

如欲進一步了解公司贊助的計劃和志願者機會，請與您當地的人力資源部代表聯繫。

個人社區活動

除安森美半導體支持的許多計劃和機構外，公司還鼓勵我們就個人而言非常重要的事業或活動做出貢獻。我們每個人都有支持社區、慈善和政治組織以及我們所選事業的自由，但我們必須表明，我們的觀點和行為不代表安森美半導體。我們必須確保我們的外部活動不會影響我們的工作表現或有損我們公司的聲譽。

如果您選擇支援某個組織或事業活動，您不可強迫同事支持該活動或為其做出貢獻，無論其屬於政治性、宗教性亦或慈善性事業或活動。此外，絕不可試圖影響安森美半導體的另一員工或董事分享或表達您的觀點。

安森美半導體的政治活動

參加政治活動是非常敏感與複雜的事，作為公司我們的政治活動受到嚴格法律的約束。因此，安森美半導體不對個別候選人進行政治捐贈。作為個人，我們不可利用公司的名義、資金、員工工作時間、財產、設備或服務支持個別候選人或對支持或反對個別候選人的委員會給予支持；確保您的政治觀點和活動未代表安森美半導體的觀點和活動。

如果接到為支持政黨或委員會或支持或反對投票提議或倡議而進行政治捐贈的請求，應交給CCEO或法務部處理。如有代表公司從事遊說活動或與政府接觸，應與法務部中的政府事務部負責人協調處理。

環境

我們尊重我們生活和工作所處的環境，這部分意味著，我們遵守我們運營所在國家的所有適用環境法。同時，我們公司還承諾最大限度地減少我們運營的影響，以保護我們的環境。我們以可促進全球自然資源可持續利用的方式運營業務。作為安森美半導體的員工和董事，我們以遵守公司的環境政策和專案支持這一承諾。

如您懷疑有危險材料進入環境，或被不當處理或丟棄，請立即通知您當地的環境、健康和安全管理。您也可聯繫 CEL、道德熱線或 CCEO 舉報此類事件。

問：我在安森美半導體的一個製造廠工作，我在工作中會接觸到危險材料。對於這些材料的處理，我們公司有非常明確的程序。但昨天當我到外面休息時，我看到有兩名同事未遵守規程，而是將這些材料直接倒進垃圾桶。我真不明白他們怎麼會那樣做。我是否應該告訴什麼人？

答：是的，您應該立即報告看到的情況。您同事的這種做法不僅危險，而且違反了法律。危險材料的監管非常嚴格，必須適當處理，否則會令我們的環境、周邊社區和我們公司（包括我們的員工）陷入險境。

與外部受眾的溝通

安森美半導體的所有人員口徑一致，對我們的文化和運營至為重要，這可確保我們在全球各地的對外溝通專業而一致。為此，僅指定的發言人可回應外部相關方（如媒體成員、行業分析師、金融分析師和投資者）或與之溝通。有了這些發言人，可避免我們的言辭被記者或其它媒體成員或其它外部機構斷章取義。

如您收到媒體要求提供信息的請求，或要求採訪或撰寫技術文章或就一篇論文做演講的請求，應將此請求轉交媒體關係團隊的成員，由其處理該請求或提供支援和指導。如需了解更多信息，請參閱我們的《媒體關係》部分。同樣地，金融分析師和股東的請求應轉交投資者關係團隊的負責人。

在對外溝通上，我們每個人都有責任遵守公司的

《披露政策》。

對於政府機構和監管機關提出的信息要求，我們應給予配合。我們向其提供的信息必須真實、準確。

不得篡改或銷毀調查或其它合法要求涉及的文件或記錄。

在回應任何非例行要求前，還應諮詢 CCEO 或法務部。如有疑問，可向任一可用資源尋求指導。

問：我是安森美半導體的一名員工。我在空閒時間向一個與行業有關的博客供稿，預測並討論市場變化和研發方面的進步。我很小心不透露安森美半導體的任何機密專有信息，僅根據可公開獲取的信息撰文。不久前我發佈一篇文章後，有記者找到我，問我關於安森美半導體牽涉一起未決訴訟的事情。我碰巧知道這些指控都是偽造。我把事情告訴了這位記者，並且告訴她我不喜歡她私下聯繫我談關於公司的事情。我是否需要把這件事告訴別人？

答：是的，您需要告訴別人。您向記者做出回答，這是不當的。如有媒體人員直接與您聯繫，詢問有關安森美半導體的問題，您不應該回答。您應當向媒體關係（外部傳訊）部說明致使該記者與您聯繫的情況，以便安森美半導體確保您的行為未違反我們的《披露政策》和其他相關政策。未經批准回答記者的問題可能導致傳達錯誤信息。如有疑問，應在詢問後採取行動。此外，如需了解有關適當使用社交媒體的更多信息，請參閱本《守則》「社交媒體與公司內聯網的使用」部分。



政府

政府

我們遵守經營所在國家的法律。

反貪腐法

我們必須一律遵守每個我們經營所在地的所有反貪腐法。這包括美國的《反海外貪腐法》(FCPA) 以及我們經營所在各國的其他類似適用反貪腐法，前者適用於我們在全球各地的經營。一般而言，反貪腐法禁止向任何政府官員提供或支付任何有價物品（包括現金、禮品、旅行、餐飲和招待）意圖影響公職的履行或保留或獲取業務。任何級別政府官員或員工（包括工會、政黨和國有或國家控制的企業員工以及公職候選人）可被視為「政府官員」。

我們還必須確保我們的分銷商、代理、顧問和其他商業夥伴不得代表我們做出貪腐行徑。我們不得向商業夥伴或任何第三方支付任何將用於被禁用途的款項。當我們與商業夥伴來往時，我們盡最大努力來確保其行為符合道德行為高標準。

許多反貪腐法還要求我們保留準確、透明的帳冊和記錄。無論在哪個國家工作，我們每個人都必須遵守這些要求，甚至在貪腐行為可能屬預期之中或慣例的國家。

在此需提醒，公司禁止任何形式的賄賂，而不僅是涉及政府官員的賄賂。如需了解更多信息，請參閱本《守則》「銷售和行銷」、「與其他方開展業務」、「採購慣例」和「禮品與招待」部分。

問：我目前負責監督正在對安森美半導體一家新的製造廠進行改進的團隊。當地執法部門稱施工許可證過期，已令施工停下。我認為這一說法不合理，但這是令我們項目進展受阻的唯一原因，所以我試圖續期。該執法部門的人員要求我向其付費才能恢復許可證的有效性。我該怎麼做？

答：未在前諮詢 CEL、CCEO 或法務部，不能付款。對方可能在要求您行賄，這種做法為 FCPA 和我們工作所在許多國家的反貪腐法律所禁止。執法部門的人員被視為政府官員，與其交往的適用法律非常嚴格。向其支付賄賂款不僅不道德，而且非法。您可以立即上報這件事，獲取安森美半導體法務部的正確指導。

跨越國境

作為一家全球性公司，我們在全球各地交付產品。在處理進出口業務時，我們應遵守美國及其它

國家乃至國際上的所有適用法律、法規和限制。

「出口」指將產品、服務、技術或信息運給或提供給另一國家的某個公民—無論其在何處。以任何方式（包括口頭形式）向另一國家的公民提供技術、技術信息或軟體亦可構成出口。在從事出口活動前，應先驗證裝運地和收貨人的資格。您還須獲得所有必要的授權和許可，並繳納所有適用關稅。

此外，「進口」指我們將自己購買的貨物或服務從一國帶入另一國，這一活動也須遵守各種法律法規。特別是，進口時可能要求我們支付關稅和稅款，或提交某些文件。

如果您因公司事務跨國旅行，需要遵守對您進口和出口物品有管轄權的法律。我們每個人都有責任了解我們適用的法律。如有疑問，請詢問進口/出口守法經理或法務部尋求指導。

問：我正準備將一大批貨運往另一國家。在裝運前，我的客戶聯絡人告訴我，在收到我們公司的貨物後，她負責在別處交付這些產品。具體而言，她將把這些產品出口給另一客戶，我正好知道該客戶所在國家在黑名單上。這讓我很吃驚，但我沒說什麼。畢竟，我們公司並未直接把產品運往黑名單上所列的這個國家，這不會給我們造成影響。我這樣做是否正確？

答：在這種情況下不正確。從事出口活動時，我們有責任知道我們的產品將運往何地，交付給何人。既然這位客戶已告訴您她準備將這些產品運往一個我們禁止與其開展業務的國家，那您已知曉產品的最終用戶。知曉此事卻未立即報告情況，這可能給安森美半導體帶來風險，即使我們未將產品直接出口到黑名單上的國家。

經濟制裁和聯合抵制

無論我們在何處開展業務，我們都有責任遵守經濟制裁和貿易禁運。這種制裁通常被很多國家用來支持海外政策和國內安全。如不確定您的貿易活動是否遵守適用制裁和貿易禁運，應諮詢進口/出口守法經理或法務部尋求指導。

許多國家還頒佈法律，禁止安森美半導體這樣

的公司參加或配合未經批准的國際聯合抵制。遵守所有適用於我們工作的反聯合抵制法非常重要。

如您收到要求聯合抵制某個人或某個國家的請求，應立即向進口/出口守法經理報告情況。

洗錢

我們有責任遵守所有法律意味著我們堅持不懈參與全球反洗錢活動。「洗錢」是指個人或團體企圖隱瞞非法資金或以其他方式企圖讓他們的非法資金來源看似合法的過程。為防範洗錢，我們對希望與我們公司開展業務的客戶、供應商和其他商業夥伴執行「了解您的客戶」盡職調查，這十分重要。

特別是，如果您的工作涉及甄選第三方或從第三方採購，請留意可能暗示存在洗錢活動的危險信號。例如，確保與您正在開展業務的相關方及其管理層存在實體，從事合法經營，有恰當的守法流程。警惕異常交易（如大額現金付款）並在未驚動相關第三方的情況下向法務部或 CCEO 舉報任何可疑活動。



利益衝突

利益衝突

我們的業務決策以公司的最佳利益為出發點。

一般準則

在做出商業決策時，我們的行動必須以公司的最佳利益為出發點。我們的個人活動、投資或關係不得影響安森美半導體的活動、投資或關係。要繼續客觀地履行工作職責，我們必須主動避免此類「利益衝突」。

利益衝突的種類有很多。下面是一些比較常見的衝突情形。記住，存在利益衝突並不一定違反我們的《守則》，但不披露衝突卻有違反《守則》。為此，公司要求您向您的經理、上級主管、CEL或 CCEO 披露所有的利益衝突。

外部聘用

我們公司認同，有時我們可以尋求外部聘用。但是，未經事先批准，我們不可為安森美半導體的任何競爭對手、客戶、經銷商或供應商工作或接受其付款。即使在獲得批准的情況下，我們也必須採取適當措施，分清公司活動和非公司活動。您在外面執行的任何工作不得妨礙您在安森美半導體的

職責。此外，您不應將公司資產或工作時間用於任何外部聘用。如您正在考慮外部聘用，並且不確定是否需要審批，可詢問您的經理、上級主管、CEL、人力資源部或 CCEO。在適用的國家，也可參閱《員工手冊》中關於這方面的內容。

問：我在安森美半導體工作多年。我正考慮利用我在安森美半導體工作期間獲取的某些技能和知識為我們的現有客戶提供些其它服務。我不會在工作時間處理私事，也不會想用公司資產謀取個人利益。我是否可以這樣做？

答：不可以。向安森美半導體的現有客戶提供服務的副業會產生利益衝突。接受客戶的付款會給您和安森美半導體帶來問題，特別是當您的業務與我們公司提供的任何服務形成競爭時。記住，未經事先批准，絕不可為任何與我們公司有業務關係的第三方工作。同時記住，如在行動前披露潛在衝突，安森美半導體可幫您做出對所有相關各方均有利的最佳決定。

董事會成員身分

與外部聘用相同，披露外部董事會成員身分也很重要。如您在外部公司或政府機關的董事會或類似部門任職，必須事先征得 CCEO、法務部或安森美半導體董事會批准。公司鼓勵通過在非營利

性或社區組織董事會任職來為社區提供幫助，這種行為不需要事先批准。如需了解這方面的更多相關信息，請參閱公司的《公司治理準則》。

家庭成員和親密私人關係

與親屬或密友共事也可能產生利益衝突。特別地，我們不得與親屬存在上下級彙報關係。當我們負責對親屬或密友進行評估、提拔或做相關聘用決定時，可能會造成偏袒或優待的表像。如有這種情況，應立即告知您的經理或上級主管。更明確地講，「親屬」包括配偶、子女、繼子女、父母、繼父母、兄弟姐妹、岳父母、公婆、叔伯、姨孀、侄子、侄女、外甥、外甥女及上述人的配偶。親屬還包括與之存在戀愛關係、約會關係或其他親密或有承諾的穩固關係的個人；或與之存在重要的生活安排關係或財務或業務關係（這種關係可能會帶來工作場所優待）的個人。如需了解更多與親屬共事的信息，請參閱我們的《關於雇用親屬的政策》。

此外，我們還不能利用個人影響讓我們公司與我們的家庭成員或朋友可能在其中擁有利益的公司開展業務。如您有親屬或密友目前在安森美半導體與之有業務關係的公司工作，您應當立即告知您的經理或上級主管。一定要討論任何可能出現的困境，並採取適當措施，最大限度地減少利益衝突。

而且，與潛在或現有供應商、承包商、客戶、競爭對手或監管機關之間的關係不得影響我們代表公司做出獨立且合理的判斷。記住，避免出現偏袒表像非常重要。如有這種情況，應立即將事實告知您的經理或上級主管。

向員工和董事提供借款

當員工或董事或其家庭人員因其在安森美半導體的職位而獲得不當個人利益時，也可能產生衝突。當我們向同事提供借款或因個人原因為另一人的債務提供擔保時，也可能製造利益衝突。事

實上，向董事和高級職員提供的大多數借款均為法律所禁止。在接受此等借款或擔保前，請徵詢法務部的建議。

投資

有時，我們的個人投資可能會影響或看起來會影響我們代表公司無偏倚地做出商業決策的能力。如果我們在安森美半導體的競爭對手、供應商、客戶、經銷商或在與安森美半導體有業務關係的類似方有投資，製造衝突表像的可能性極大。我

們在這些公司的投資不可大到足以影響或看起來會影響我們對公司問題的判斷。關於一項投資會如何被看待如有任何疑問，應告知您的經理、上級主管或 CEL，並與 CCEO 或法務部討論。

公司機會

在安森美半導體工作期間，我們可能會碰到與公司可能感興趣的商機有關的信息。我們不得將這些機會用於謀取個人利益，這樣做可能會製造嚴重的利益衝突。我們不可為自身利益利用這種機會，

同樣地，我們也不可指令工作場所的其他人如此行事。此外，如果我們知道公司可能有意利用這一機會，那我們不可直接或間接購買任何財產或材料或獲得其權利。

禮品和招待活動

在我們開展經營的許多地方，交換禮品和招待是一種通行的做法。出於業務目的而進行的適當交換有助於促進我們公司和我們與之開展業務的其他公司或個人之間的友好關係。禮品不一定總是實物，也可能是服務、優惠或其它有價物品。招待可能是由安森美半導體和對方的一名代表共同參加的一次餐飲、一場體育賽事或其它外出旅行。請記住，不得索取任何禮品或招待，必須遵守提供方與接受方公司的所有政策。

安森美半導體的員工和董事收到的禮品和招待

在作為安森美半導體的員工或董事期間，我們不可接受價值過高的禮品。如果有人向您贈送或您收到價值高昂的禮品，應與您的經理、上級主管、CEL、CCEO 或法務部討論這一情況。如可能，在接受此類禮品前應徵得公司批准。此外，我們不接受賄賂或回扣。接受其他方提供的不當付款屬非法且不道德行為。

我們也不接受價值過高的招待。在大多數情況下，我們可以接受在公務背景下的合理、符合慣例和

非經常的招待，這包括陪同一位商業夥伴參加文化或體育活動，或吃一次商務餐。在接受任何可能影響或看似影響我們進行獨立判斷的任何招待之前，請諮詢您的經理、上級主管、CEL、CCEO 或法務部。

如接受招待看似會影響您代表安森美半導體做出獨立判斷或在其它方面看似不適宜，應拒絕邀請，自行支付實際的招待費用或與您的經理、上級主管、CEL、CCEO 或法務部討論這種情況。

在少數情況下，拒絕招待或退回禮品可能不現實或有害。發生這種情況時，請與您的經理、上級主管、CEL、CCEO 或法務部討論，他們會幫您決定能夠保護您、安森美半導體以及我們商業關係的最佳行事方法。

問：有幾家潛在供應商已向我們公司提交了提案，我在篩選過程中起著重要作用。其中一家潛在供應商送給我一些當地體育賽事的門票，還有一張卡表明其「期待未來業務」。我想帶家人去觀看比賽，並且我認為這件禮品無論如何不會讓我心生偏袒。我是否可以接受這些門票？

答：不太可能。您應當把禮品事宜立即報告給您的經理、上級主管或 CEL，以確定最佳行事方式。但是請記住，反貪腐法甚至適用於偏袒表像。所以，如果您接受這件禮品並且該供應商最後贏得合同，這可能會讓情況看起來好像您收了賄賂。另一個要考慮的因素是，該供應商不會與您一起參加這一活動，這馬上排除了這一活動具有業務目的的可能性。

安森美半導體饋贈或提供的禮品和招待

有些業務情況需要我們饋贈禮品。我們饋贈的任何禮品必須合法、合理，且獲經理或上級主管事先批准。與我們絕不能收受賄賂相同，我們也不能行賄。

我們可以在業務背景下提供合理、符合慣例且非經常的招待。如果您不確定提供招待是否適宜，可事先與您的經理、上級主管、CEL、CCEO 或法務部討論。

在不同的文化中，贈禮和招待慣例各不相同，理解這一點很重要。我們的當地禮品和招待政策與指南有談論這一問題。可詢問您的經理、上級主管或 CEL 您所在地區是否有此政策與指南。

我們不提供任何形式的非法招待，也不提供違反接受方政府或組織政策的招待。全球有許多政府實體禁止員工接受禮品或招待。因此，在招待政府官員之前或在向任何第三方廠商（包括政府

官員）提供禮品之前，您應獲得您的經理、上級主管的批准。對於超過名義價值的禮品或招待，請獲得 CEL、CCEO 或法務部的批准。請參閱我們的《禮品、招待和款待政策》了解更多信息。

問：我要向本季我們的一些重要客戶贈送假日禮品籃，以感謝他們的合作。禮品籃價值中等，我想在裡面放上多用禮品卡等。有一位客戶的公司政策嚴禁接受禮品，但我不想對這位客戶不公平。我該怎麼做？

答：安森美半導體的政策規定，不得提供現金或現金等價物禮品，如禮品卡，因此將多用禮品卡放入禮品籃不合適。實際上，該政策的唯一特例情形是在有要求提供現金禮品的風俗的地方參加婚禮或葬禮。在這些情況下，我們應請求准予提供現金禮品。請參閱本《守則》末尾處的「《商業行為守則》的豁免」部分，了解更多信息。即使在某些情況下根據安森美半導體公司政策的規定可允許提供禮品，安森美半導體仍尊重禮品接受方機構的政策。這意味著您應避免贈送禮品籃給有此類政策的客戶，而應該就可接受的其他方式與您的經理、上級主管或 CEL 探討。請參閱我們的《禮品、招待和款待政策》了解更多信息。

旅行

接受旅行費用

我們一般可以接受供應商或其它第三方提供的交通和住宿費用，但旅行必須出於有效的商業目的，不會影響或看似影響我們做出獨立的判斷。提供此類交通或住宿也必須事先獲得您的經理或上級主管的批准。所有接受的旅行費用必須準確記錄在您的旅行費用記錄中。

提供旅行

除非法律或接受方組織的政策禁止，否則我們公司可以支付客戶、代理商或供應商因參觀安森美半導體的工廠或產品設施發生的交通和住宿費用。

但參觀必須出於業務目的，例如現場參觀查看設備，或參加培訓。

特別地，對於由我們公司贊助或支付的政府官員的差旅，必須保留記錄。此類贊助必須事先經 CCEO 或法務部以及安森美半導體的一位高級副總裁或更高職位的人批准。

《商業行為守則》的豁免

豁免僅在極少數情況下經認真考慮後給予。如果您認為本《守則》規定的任何準則有例外情形應予考慮，可與您的直接上級主管聯繫。如您的直接上級主管同意應考慮例外情形，他或她可徵求 CEL 的意見，在必要時與 CCEO 和董事會商討。對安森美半導體的執行長、首席財務官、首席

會計高管或總管、履行類似職能的人員或任何其他行政高管及董事給予豁免時，僅應由公司董事會批准。對於此等豁免，公司將按照法律以及證券交易委員會和納斯達克證券交易所的規章公開披露。

解釋

公司董事會指定的 CCEO 最終負責本《守則》指南的解釋以及在可能產生疑問的具體情況中的適用。作為安森美半導體的一名員工，您在舉報與本

《守則》有關的守法與道德問題時，應與您架構內指定的 CEL 聯繫。您也可以匿名撥打守法與道德熱線（請參閱本《守則》文首的「報告疑慮」部分）或直接與 CCEO 聯繫。

安森美半導體

《員工和董事確認表》

《商業行為守則》

本人已閱讀《商業行為守則》並證明：

- 本人理解該《商業行為守則》
- 盡本人所知，本人遵守該《商業行為守則》
- 本人將繼續遵守本《商業行為守則》及其任何修訂版中的條款
- 所有利益衝突已披露給本人的經理、上級主管、CEL 或人力資源部或首席守法與道德官員
(請參閱《商業行為守則》「[利益衝突](#)」部分了解更多信息)

本人理解，如不簽署此《確認表》或遵守本《商業行為守則》中的條款，按當地法律法規可能導致最高包括解聘在內的紀律處分。本人亦理解，本人應每年閱讀一次本《商業行為守則》並確認遵守該《守則》。

姓名 (正楷)

簽字

員工或商業 ID

日期

附录

COUNTRY	HELPLINE NUMBER	AT THE ENGLISH PROMPT, DIAL
Australia	1-800-94-8150	
Belgium	0-800-748-19	
Canada	1-844-935-0213	
China	400-120-0176	
Czech Republic	800-142-490	
Finland	0800-41-3682	
Germany	0-800-0010086	
Hong Kong	800-964-146	
India	000-800-9191055	
Ireland	1-800-851-150	
Israel	1-809-477-265	
Italy	800-761697	
Japan	0800-123-2333	
Korea	00798-11-003-9294	
Malaysia	1-800-81-9976	
Netherlands	0800-0224703	
Philippines (Alabang, Carmona, Cebu)	- Landline or Mobile with Smart, Digitel/Sun Providers: 1800-1322-0333 - Mobile with Globe Provider: 105-11, at the English prompt dial 844-935-0213 - Factory landline: 4567	
Philippines (Tarlac)	- Landline or Mobile with Smart, Digitel/Sun Providers: 1800-1322-0333 - Mobile with Globe Provider: 105-11, at the English prompt dial 844-935-0213 - Factory landline: **123	
Romania	0800-890-295	
Russia	8-800-301-83-98	
Singapore	800-492-2389	
Slovakia	0800-002-591	
Slovenia	080-688802	
Spain	900-999-372	
Sweden	020-88-15-32	
Switzerland	0800-000-092	
Taiwan	00801-49-1584	
Thailand	18-0001-4543	
Turkey	0800-621-2119	
United Kingdom	0800-098-8332	
United States	1-844-935-0213	
Vietnam (VNPT)	1-201-0288	844-935-0213
Vietnam (Viettel)	1-228-0288	844-935-0213
Vietnam (Viettel)	1-228-0288	844-935-0213



www.onsemi.cn

